

Pani [REDACTED]. Prosimy więc o wyjaśnienie po co i w jakim celu był powołany sztab Pana [REDACTED] w 2014 roku jako Zarząd Komisaryczny i obsługa biura. Z umów o dzieło wynika że była zatrudniona kasjerka dla ROD Bohaterów Westerplatte, która najwyraźniej nigdy nie pracowała, gdyż brak jest potwierdzających dokumentów i pieczęci że w tym czasie ROD Boh. Westreplatte miał zatrudnioną kasjerkę. Ponad to ekipa Pana [REDACTED] w 2014 roku na podstawie niejasnych umów o dzieło pobrała ponad 35 000 zł z niekorzyścią dla ROD Boh. Westerplatte. Umowy o dzieło sporządzane przez Pana [REDACTED] (załącznik nr 42, 43 i 44) mogą świadczyć o innym działaniu Zarządu Komisarycznego ROD Boh. Westerplatte w 2014 roku, niż był do tego powołany. Pan [REDACTED] w pośpiechu starając się uszczuplać pieniądze działkowców ROD Boh. Westerplatte zapomniał o przepisach i zasadach zawierania umów o dzieło.

Pan [REDACTED] zawierał umowy o dzieło z osobami które jak wynika z zapisów w umowie jeszcze się nie urodziły a już pracowały, poza tym umowy sporządzane były nawet z dwumiesięcznym opóźnieniem od momentu rzekomego podjęcia czynności przez zleceniobiorcę. Wobec tego tak zawarte umowy nie mogą mieć skutku prawnego w związku z czym nie mogą być wypłacane jakiegokolwiek wynagrodzenia, oznacza to kolejne niegospodarne dysponowanie nieswoimi funduszami. Kolejne wątpliwe umowy to umowy Zarządu Komisarycznego oraz pracowników biurowych, które są co najmniej nieetyczne. Pan [REDACTED] zawiera umowę jako Zarząd ROD Bohaterów Westerplatte (jednoosobowy) z Członkiem Zarządu, a następnie Członkowie Zarządu zawierają umowy o dzieło z Panem [REDACTED] jako Prezesem (załącznik nr 45-50), tak sporządzone umowy jasno dają do myślenia że Zarząd Komisaryczny miał w planie osiągnięcie jak największych korzyści ze swojej działalności.

Pan [REDACTED] czując się bezkarnie i pewnie na „swoim folwarku” podjął także Uchwałę nr 08/2014 w sprawie zakupu biletów ZTM dla Członków Zarządu mimo iż Zarząd przyjeżdżał do pracy jako Zarząd ROD Paluch Miejski a następnie po godzinach swojej pracy pełnił funkcje Zarządu Komisarycznego ROD Bohaterów Westerplatte (załącznik nr 51). Pan [REDACTED] nie obawiając się niczego i nie stosując się do przepisów PZD pobierał wynagrodzenie przed podjęciem stosownej Uchwały przez OZM. Otóż w dniu 02.08.2014 r. pobrał wynagrodzenie za miesiąc lipiec 2014 r. a Uchwała OZM była podjęta w dniu 11.08.2014 r. (załącznik nr 52 i 53) tj. 9 dni po terminie jak Pan [REDACTED] już pobrał wynagrodzenie. Skąd Pan [REDACTED] wiedział, że OZM podejmie takową Uchwałę nr 299/2014, która to i tak nie wskazuje podania podstawy prawnej tak jak uchwały podejmowane przez Zarząd Komisaryczny ROD Bohaterów Westerplatte z 2014 r. Uchwały bez podania podstawy prawnej są tylko wolą sporządzającego natomiast nie mogą spełniać roli dokumentu. Prosimy więc o odniesienie się do powyższej kwestii czy takie postępowanie Pana [REDACTED] było właściwe, w szczególności iż dział księgowy OZM stanowczo